众凯教育面试辅导



电话：021-51086775
微信公众号： “众凯教育”
网址：www.zhongkaiedu.com

提面会问哪些问题呢？



信息类问题：主要是根据材料、自我介绍的延伸

素质类问题：一般围绕专业、思维、沟通、动机等展开

压力型问题：考察应变、思考力，可体现在任意问题范畴

对于面试官而言，递交上来的材料是对考生的第一印象。需要明确的一点，
能通过筛选，说明具备被录取的潜质；在此基础上，叠加考生现场表现，形成了最终面试结果。

众凯教育 www.zkedu.com.cn

如何上演一场完美面试？



所以，一场完美的面试：
一定是从材料准备开始的。

其次，心态对面试的重要性不言而喻。
（“材料中的你”和“现场的你”）

最后，表述技巧非常关键。
（逻辑性、连贯性）

众凯教育
www.zkedu.com.cn

如何上演一场完美面试？



1、换位思考

2、听清题意

3、结构化表达

端正态度+突显优势+科学指导=顺利通关

众凯教育
www.zkedu.com.cn

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

目录页

Contents Page

01 面试礼仪

02 个面考察重点及常见问题

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

1

面试礼仪

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

专业形象 （职业素养）： 仪容+仪表

仪态形象： 正确坐立+肢体语言

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



1.你的经济水平;

2.你的文化程度;

3.你的可信任程度;

4.你的社会地位;

5.你的老练程度;

6.你家庭的经济情况;

7.你家庭的社会地位;

8.你的家庭教养;

9.你是不是成功人士;

10.你的品行。

礼仪篇：职业形象

众凯教育
www.zhongkaiedu.com







众凯教育
www.zhongkaiedu.com

✓头发：整洁、无头屑，确保头发不会拉拢到脸上

✓眼睛：清洁、无分泌物、避免眼睛布满血丝

✓口腔：面试前不吃异味食物、保持口腔清洁

✓手：保持清洁、不留长指甲

✓身体：无异味不带过多的饰物



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

西装（套裙）是我们面试中最好的Partner

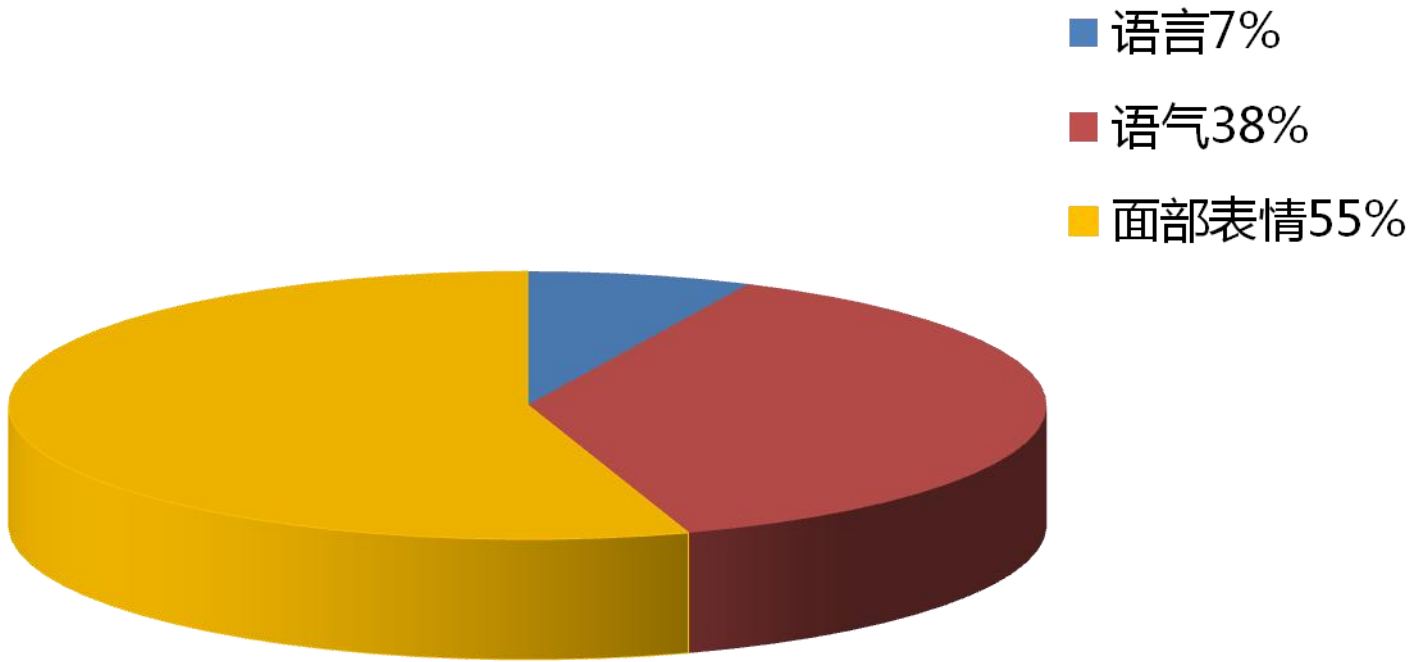




- ✓ 搔痒或抓痒
- ✓ 玩弄头发
- ✓ 手指不停地敲、转笔
- ✓ 脚不停地抖动
- ✓ 坐立不安
- ✓ 双手抱臂

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

表 情 + 眼 神 + 语言语气



众凯教育
www.zhongkaiedu.com





表 情

- 微笑，表情自然和悦
- 适度得体，落落大方

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

眼神

目光眼神交流

- 注视部位
- 注视角度
- 注视时间



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

语言语气

- 语速适中
- 音量，声音如钟，语言张力和震撼力
- 语气中肯，自信和亲和力感染考官
- 音调（抑扬顿挫）
- 节奏
- 善用停顿
- 适当的表达情感
- 语言方面，谋篇，结构，内容 - 思路清晰，层次分明

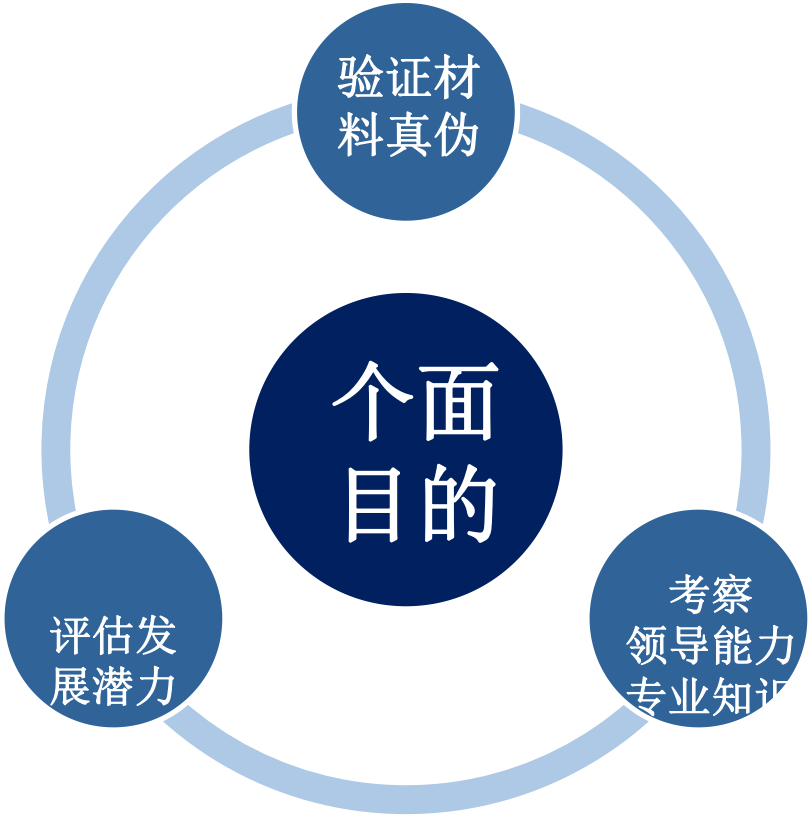
众凯教育
www.zhongkaiedu.com

2

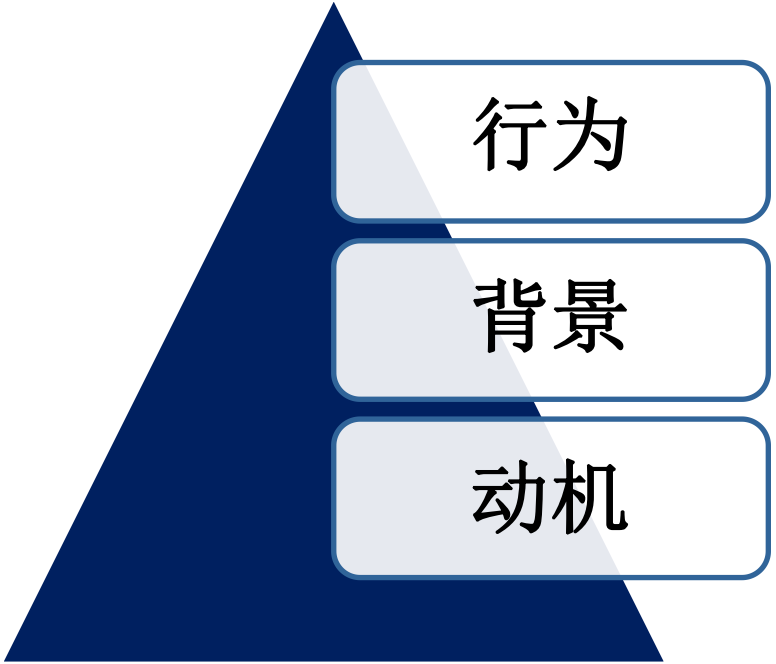
个面考察重点及常见问题

个面目的

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



众凯教育
www.zhongkaiedu.com



个人面试考察重点

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

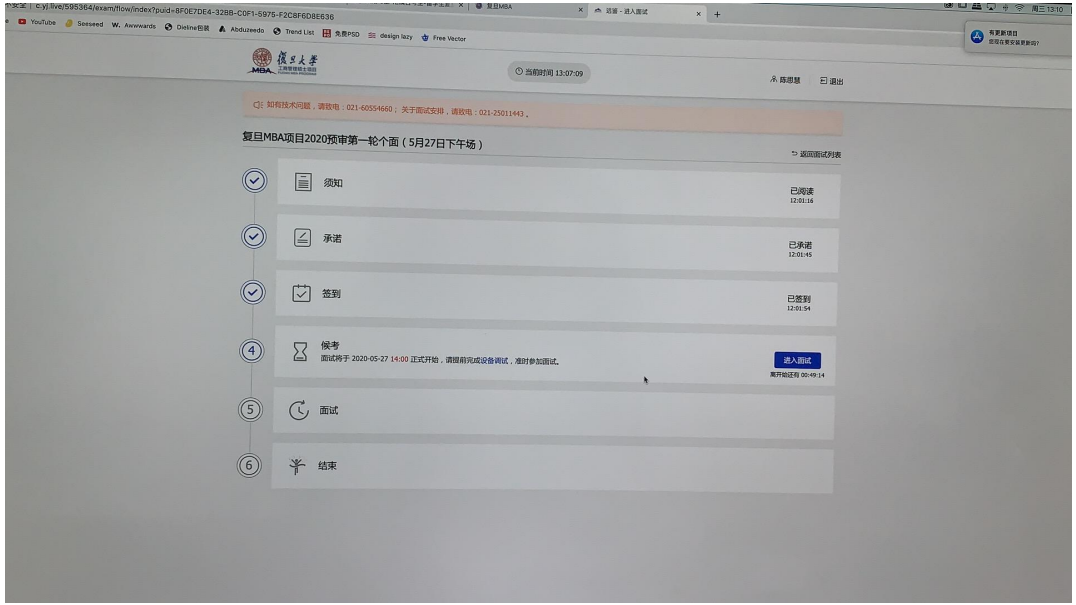
- 是否真的想读(E)MBA/MEM
- 职业规划是否清晰
- 是否具备企业领袖特质
- 逻辑、表达、控制、反应能力



第一节
个面的一般流程

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

线上面试流程



1须知—2承诺—3签到—4候考—5面试—6结束

面试



面试形式：包括个人面试（20分钟左右）及小组面试（50分钟左右）

时间安排

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

内容	时间占比
自我介绍（中文或英文）	10%-15%
申请材料追问	40%
标准提问（中文或英文）	40%
随机问题	10%
英文专项问答	0-5%

按个面流程
划分面试问题

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



- **标准提问（结构化）**
- 自我介绍
- 职业发展
- 报考动机
- **对书面材料的追问（半结构化）**
- 公司行业相关问题
- 个人成长，决策相关问题
- 个人缺陷/闪光点问题
- **随机问题（非结构化）**
- 国计民生
- 时下热点
- 个人兴趣爱好

面试形式重大变革

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



组面 ✖



个面 ✔

(取消组面)
个面+PPT

- 交大(5分钟)
- 财大(5分钟)
- 高金(5分钟)
- 华师大(3分钟)

(取消组面)
只有个面
PPT可选做

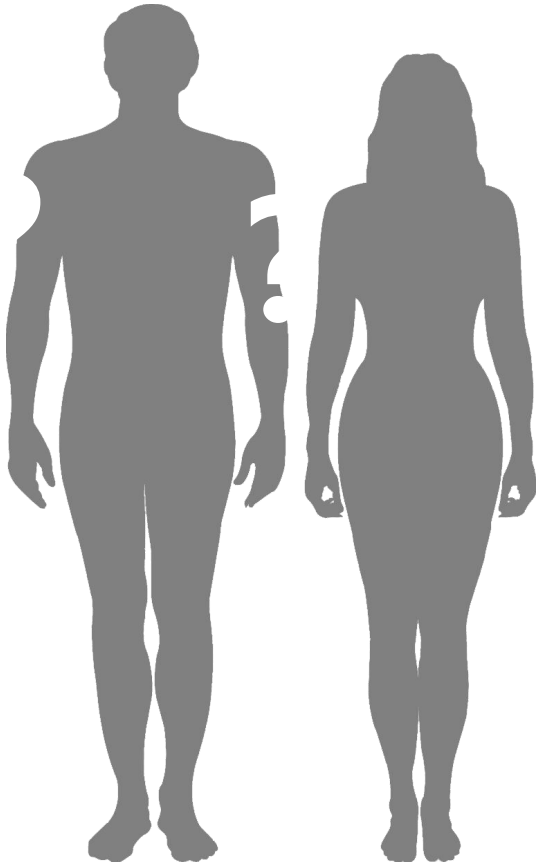
- 华理(5分钟)
- 同济(3~5分钟)

提面中的
胜任力素质模型

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

我们一直在寻找这样的人：“他是最适合我们学院的考生。实际上，我们在面试之前，已经有了这个人的轮廓，并详细界定了他的各种素质和能力。面对要做的，就是找到对号入座的人，虽然很多时候我们找不到完全符合的”

—— X大学面试官



这个轮廓就是提面中的

胜任素质模型

对优秀考生的评判标准

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

1. 逻辑性考核
2. 自信状态考核
3. 细节程度考核
4. 职业规划考核
5. 时政热点考核
6. 场景模拟能力考核
7.压力问题处理能力考核

A	面试问题	测试点
表达能力	请用两分钟的时间介绍一下你自己	语言概括能力
抗压力等	遇到的工作挑战及应对策略、结果	抗压与解决问题能力
潜力	通常下班后的时间，你都做些什么？	通过对对成长的态度来判断未来的潜力
	讲述令你沮丧的事，但从这个糟糕的事件中学到了很多。	通过对学习能力来判断潜力
领导/管理能力	请你举例说明你曾经使某人做他并不喜欢做的事情。	说服力、影响力
	你采取什么办法来鼓励你的下属培养他们的能力？	培养下属的能力
	你用什么方法来监督你负责项目的工作进程的？	监督能力
情绪管理	下属与你意见相左，并当众同发生争执，你如何对待？	情绪控制及管理能力

K	面试问题	测试点
各位通用	请谈谈你从事该工作的优势是什么？	挖掘考生的专业技能
	你参加过哪些培训？	
Mba Mpa Mpacc Mem	长期股权投资减值准备（成本法VS 权益法的区别）	对财务会计学知识的了解
	请你谈谈对会计政策变更、会计估计的理解。	对企业会计准则的理解
	这次新冠疫情，政府动用了哪几类公共管理措施？	政府公关管理知识的了解
	对上海市的垃圾分类政策的各章公共政策和工具，你的看法是？	政府主导到多元共治的理解
	工程项目目标控制的基本环节是什么？	工程管理的基本知识点掌控
	运营和营运的区别	管理知识

S	面试问题	测试点
专业技能	两家游戏公司一家游戏好玩一家比较赚钱，作为投资者你选择哪一个；	投资实践识别框架
	项目目标管理的核心？结合自己的体会谈谈。	如何进行项目管理

V	面试问题	测试点
人生观	有没有座右铭或者比较喜欢的格言？您最喜欢那一本书？您最喜欢的历史人物是？	考生的人生观、世界观、价值观
职业观	你为什么转行啦?原来的行业为何不做了，现在的行业觉得哪里好?实际上和你的预期一致吗?	通过正反两个方面来判断考生的职业观
	“为什么他40%股份，你30%?为什么不是你40%，他30%”？	

M	面试问题	测试点
跳槽原因	为什么想离开原来的工作，为什么想换个工作？	通过离职原因判断动机
求学目标	你为什么报考mba/mem/mpa/mpacc/emba?	定位及动机
发展目标	你最近五年的规划是什么？你准备怎样实现它？	通过人生规划判断动机

C	面试问题	测试点
专业理解	你是怎样理解管理的？其主要职责是？	通过其对岗位的理解来判断是否的确有相关经验
综合胜任力	你认为自己在本学习项目上的竞争优势是什么？	将面试者所述与其面试中反应出来的情况进行对比
录取价值	如果你被录取了，你能给我们带来什么？	自信、自我认知、学院要求的能力匹配度

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



1—自我介绍

回答思路

1、 介绍内容要与个人申请材料相一致（申请材料非常重要，建议认真准备一份个人简历）

2、 切中要害，一般1-2分钟，突出个人的亮点，优势，工作业绩，不谈无关紧要

3、条理清晰，层次分明

4、最好写出来，多加练习，可以找老师，同事，家人帮忙指点

5、最好英文的自我介绍也同时准备

个人自我介绍类题目

“URBAN”法则

◆Unique独特	不能流于普通，给出个人亮点
◆Relevance相关	和你的工作匹配，内容存在相关
◆Bonding 联结	让考官产生共鸣和连接
◆Arousing富有激情	有一定感染力，很自然地留下深刻印象
◆Neat简洁	内容以及用词、叙述方式等都要简洁干脆。千万不要超时



1—自我介绍

复旦国际班要求





2—职业规划

回答思路

1、体现谋篇与结构层次，有总目标和分期目标
2、分期目标要有阶段性和层次性，短中长（3年，5年，10年）
3、每个分期目标还要有分类目标，简要说明
4、短期目标要有具体时间期限
5、职业规划里尽量不要说读了EMBA/MBA/MEM/MPACC以后去转行或者创业

试分析您自身的优劣势，您哪些特质适合就读MBA项目？(300-500字)

工作以来，自己从一张白纸到现在带领一个团队，将近5年的销售工作的确我带来了很多改变。最主要的特点就是适应新环境的能力。从校园走进职场，业绩的压力的确很大，但是更多的是来自于自己的压力。是否能够适应新的环境，每天跟这么多客户打交道是否能够应付自如。前3个月的确很辛苦，从打cold call开始，进行陌生拜访，多次被当作推销保险的拒之门外。后面自己发现问题后慢慢总结经验，从一下老的客户回访开始，通过老客户慢慢拓展新的客户，并且多学习产品知识，从技术的角度帮客户解决问题。半年后已经基本上适应并胜任了销售的工作。第一年的业绩就是最好的证明。未来MBA项目也是一个全新的环境，老师同学之间的沟通也是必不可少的，我觉得我的适应能力会给我在整个MBA项目中带来很大的帮助。



3—个人优缺点

回答思路

优点：

1、 突出说明自己某方面能力很强，可以借别人的话说出来（客户、领导、绩效考评中是如何评价的）

2、 将自己的优点与管理的领导、决策、沟通、协调能力相结合（例：冲突管理）

特长： 具体例子

证书： 国家职业资格证书

工作/背景

地市级奖励：

单位奖励：

其他：发表文章；特殊的才能

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



3—个人优缺点

回答思路

缺点：

1、不要说自己没有缺点
2、不要把明显的优点说出缺点（例：追求完美）
3、工作经验欠缺千万不要说成是缺点
4、 可以把一些看起来表面上看是缺点，但实际上从工作角度看却是优点的缺点

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



4—为什么选择交大/复旦/同济/财大等学校？

回答思路

1、面试官试图了解你读书的动机、愿望及态度

2 、建议从学校、企业、职业发展目标回答该问题，例如学校优势，声誉、文化底蕴、有哪些资源等；学校的课程与职业发展的关联性

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



5—为什么选择读 MBA,而不读EMBA?(主要针对工龄长或自主创业的同学）

回答思路

1、分析MBA和EMBA之间的区别
2、和自己工作背景、知识结构（自主创业、工龄长）等因素结合起来分析
3、找到其中2-3个因素证明自己更适合读MBA
4、最好写下来，条理清晰

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



6—如何解决工作与学习中的矛盾

回答思路

不要直接说出具体困难，可采取迂回战术，可说出对困难所持有的态度，只要有坚韧不拔的毅力，良好的合作精神，深入的沟通及事先周密而充分的准备，任何困难都可以克服的。

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

7 谈谈失败的经历？

回答思路

1、 不宜说自己没有失败的经历。（公司的例子）

2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。

3、 不宜说出严重影响报考的失败经历

4、 所谈经历的结果应是失败的。

5、 宜说明失败之前自己曾信心白倍、尽心尽力。

6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。

7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



8—我们为什么录取你？

回答思路

1、 这是一个压力面试，首先要冷静回答
2 、基本条件符合学校的要求
3、 对参加管理类联考项目的学习有强烈的需求
4 、有足够的信心和经验
5、 自己的优势和能力

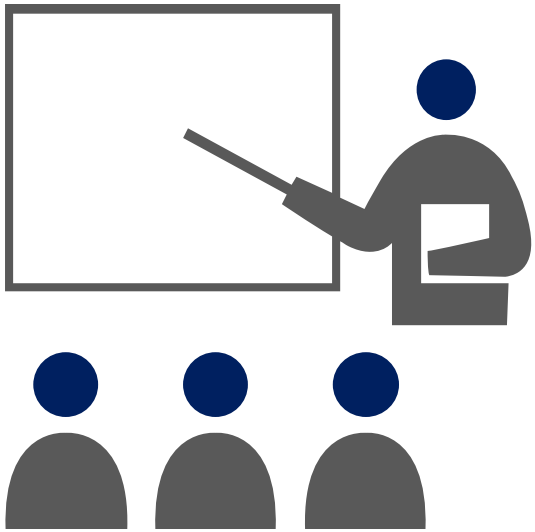
个人面试常见问题之工作篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

1	工作中遇到的困难如何解决？（如：给你个场景，需要给出决策？）
2	公司的盈利模式？谈谈对公司所处行业的认识？
3	所在公司的优势和潜在的风险？
4	公司的规模和营业收入？
5	如何调动员工积极性、激励机制怎样？
6	是否有过贿赂？

个人面试常见问题之领导篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



- 作为高级管理者具备的基本素质有哪些？
- 对领导力的理解
- 你是如何带好你的团队的？
- 你觉得现任/前任老板怎样？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



谈谈你对前任/现任领导的看法

回答思路

1、主要考察你对好的领导者的定位

2、据此看到你未来的发展方向

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

你对领导力如何理解？

回答思路

1、领导力就是确保他人完成工作，激励他人把工作做的更好是领导者的才能

2、从结果出发：让下属心甘情愿的主动的积极的甚至超额的完成目标

从过程出发：个人影响力（个人特质魅力，个人知识运用能力，对他人态度影响力）

从管理方式出发：如何分工，如何授权

3、领导者三个角色：人际关系，信息发布，决策

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



高级管理者具备的基本素质

回答思路

1、定战略

2、搭班子

3、带团队

个人面试常见问题
之企业战略篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



描述你所在行业的情况

谈谈你公司未来的发展

你们公司有哪些核心竞争力？

你觉得公司的盈利模式是什么？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

“你觉得公司的优势有哪些？”

思路：

1、资源优势
2、研发优势
3、品牌优势
4、团队整合优势
5、营销优势
6、资金扩展优势



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

“你觉得你们行业现面临的挑战是什么，
对你会有怎样的影响？”

思路：

1、 竞争对手
2、 市场快速饱和
3、 技术壁垒



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

你们公司的盈利模式是什么？

思路：

1、公司的产品线
2、 业务模块
3、 最大的赢利点
4、 业务的增长点
5、 潜在市场



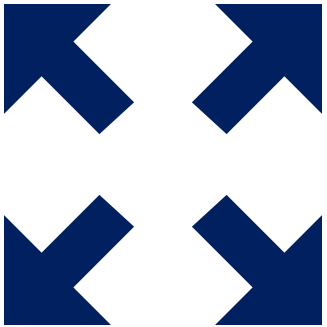
众凯教育
www.zhongkaiedu.com

“你们这么小的公司，
如何挑战业界大佬，拿下该项目？”

思路：

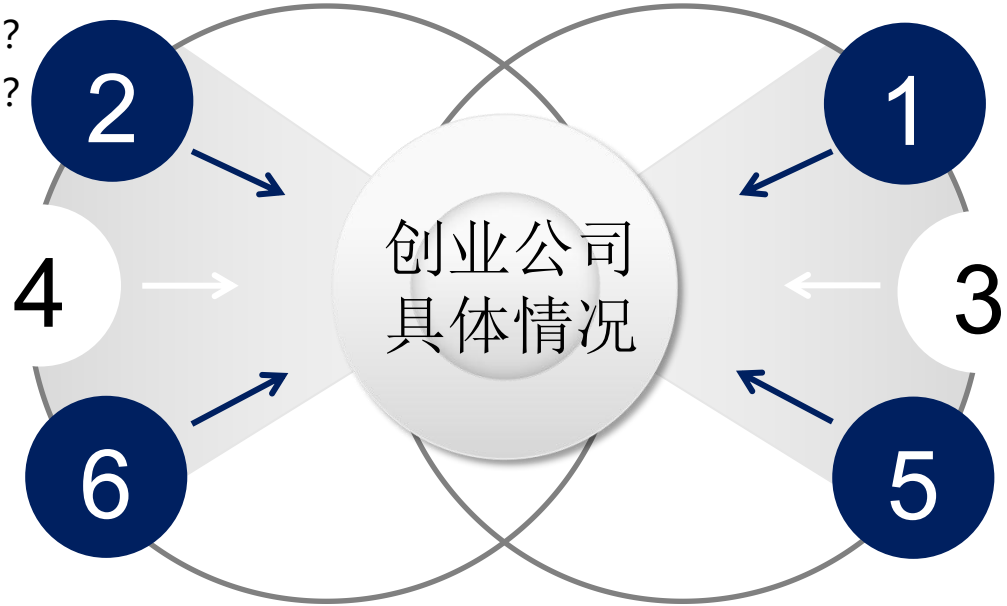
1、 公司的反应速度比较快，差异化的竞争

2、公司的核心竞争力



个人面试常见问题
之企业战略篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



核心竞争力是什么？
高门槛还是低门槛？

公司所在
行业背景（红海还是蓝海）

主要竞争者是谁，
跟竞争者相比的优势是什么？

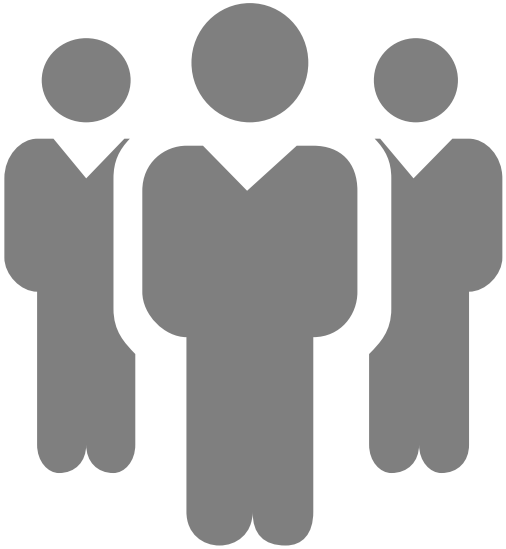
公司规模，流水情况，盈利模式？

未来可能面临的风险和机遇

发展的核心瓶颈和主要困难在哪里？

个人面试常见问题
之人力资源篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



你未来的职业发展规划是什么？

你觉得什么样的人适合做管理者？

请谈谈你是如何管理你的团队的？

谈谈你对企业人员流动的看法？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

“你是如何管理你的团队？”

思路：

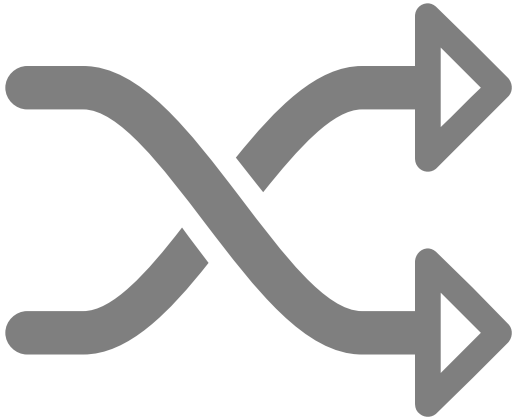
1、可以先用一些套话，给自己抢到一些思考的时间，比如说“这个问题是每个管理者都必须面对的”。

2、根据团队规模、年龄、是否跨部门，采取不同的管理方法。



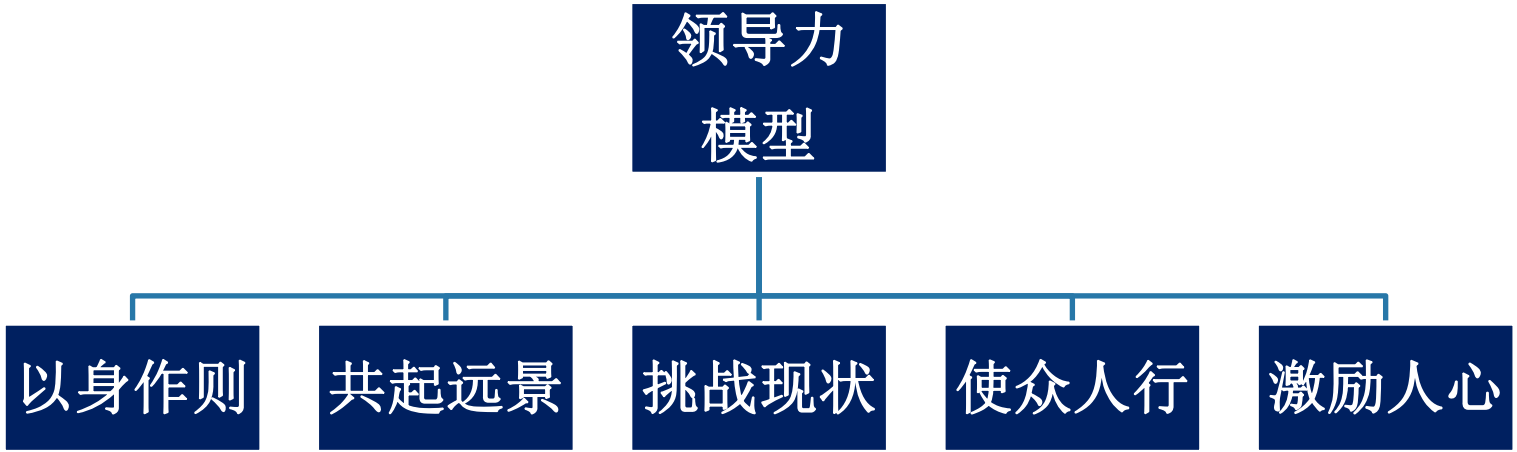
个人面试常见问题之管理沟通篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



- 你在这个项目中扮演了什么角色？起了什么作用？
- 你是怎样改变你团队的问题的？
- 你怎么说服你领导支持你的这一行动的？
- 在这种情况下，你是如何说服你同事的？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

面试问题范例



1、你职业生涯中印象最深刻的一件事？

2、请回忆一件人生中最遗憾的一个决定，如果换做现在的你，会怎么选择

3、如果这次你没有能够通过面试，你觉得最大的原因是什么？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

您有什么兴趣爱好？

回答思路

1、爱好不能太宽泛

2、爱好要与自己的个人标签相关

3、要写出爱好对于自身的意义和价值

4、总结出该意义和价值与EMBA/MBA/MEM/MPACC需求特质的相关性

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

“你有没有座右铭，或最喜欢哪本书？”

思路：

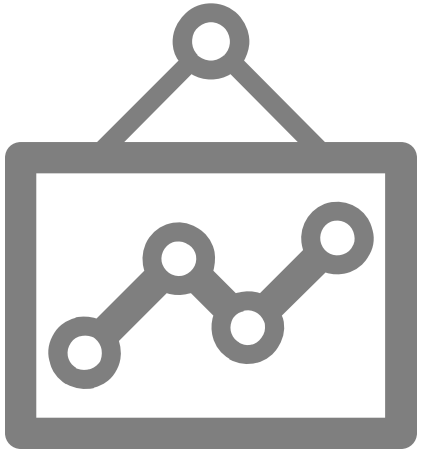
1、你的回答要不落俗套。

2、通过回答这个问题，反映自己的志向，以及从中学到了什么。



个人面试常见问题
之运营管理篇

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



你公司有哪些需要改进的地方？

你觉得工作中最大的遗憾是什么？

你工作中最主要的成绩是什么？

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

社会热点问题

1、什么是一带一路？它对各行各业的影响

2、共享经济是什么？现有的共享模式的利弊

3、互联网金融，K12、VR、工业智能化

4 、金融行业的国家政策导向

5、疫情对你们行业有什么影响？如何应对？

STAR 原则

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

- S 发生的情景
- T 任务、挑战
- A 本人或涉及的人员的角色和活动，行为
- R 事件的最终结果，也包括本人对所处情景、他人和自身工作的感受和愿望

一个行为事件能表现出很多相关的素质

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

清晰描述三大关键要素

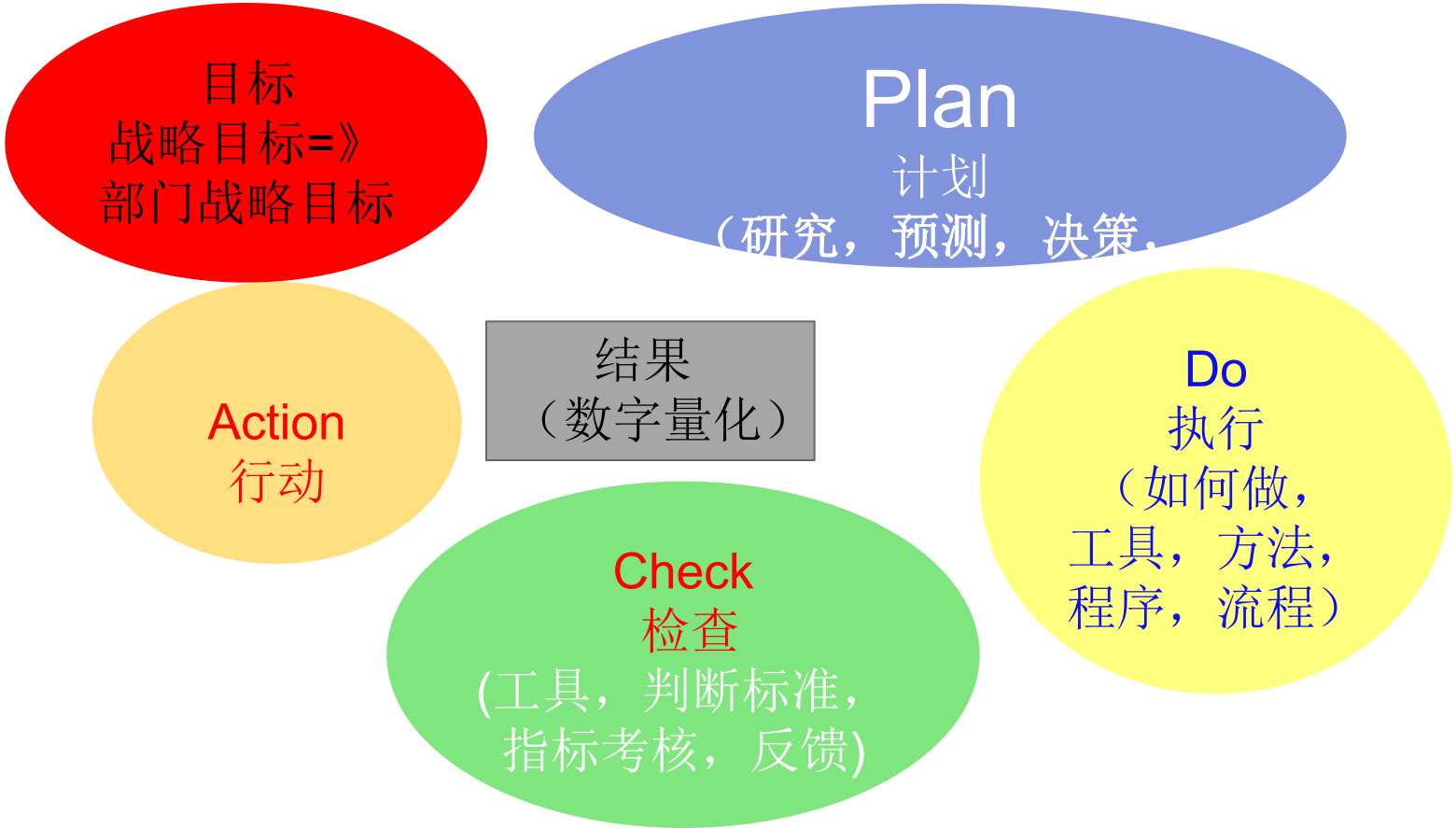
有数字

有比较

有趋势

PDCA 原则

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



压力面试

压力面试并不是一种单独存在的面试类型，而往往是穿插在行为面试和案例面试当中的。

压力面试的主要目的，是通过你的恐惧来解除你的事前准备，观察你在压力下的反映，从而能看到一个真实的你。

但是实际上，只要有所准备，你就能够面对压力面试保持冷静。

1.压力的来源主要是问题的难度

2.面试官不断咄咄逼人的追问。

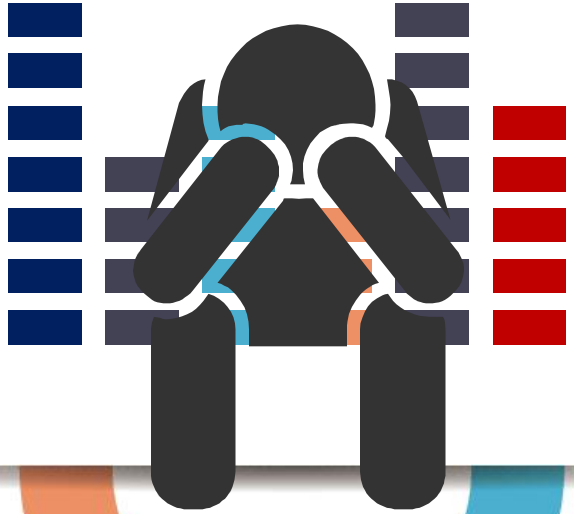
压力面试问题

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

你为什么频繁跳槽？

如果我们没录取你怎么办？

你是如何看待商业贿赂的？



你毕业这么久了，怎么职位还这么低？

大学成绩这么差？

为什么在一家公司做了这么多年没跳槽？

个人面试常见问题之压力面

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



你拓展客户的时候，需要给回扣吗？据我了解，你所在行业这种情况很普遍。

你目前薪资不错，放弃工作读MBA值得吗？你是怎么考虑的？

既然你那么优秀应该有竞争对手会挖你吧？如果你被挖过去了，你手上的客户会带走吗？

压力面试策略

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

反义疑问

表述自己观点后，可以很友好的口气说：“老师你觉的呢？”让面试官觉的你很自信，沉着

自信

压力面试的目的不光看你回答问题的内容，更多的是考察你面对压力表现出来的冷静。无论遇到什么问题，要冷静和信心，直视面试官来回答问题

模棱两可

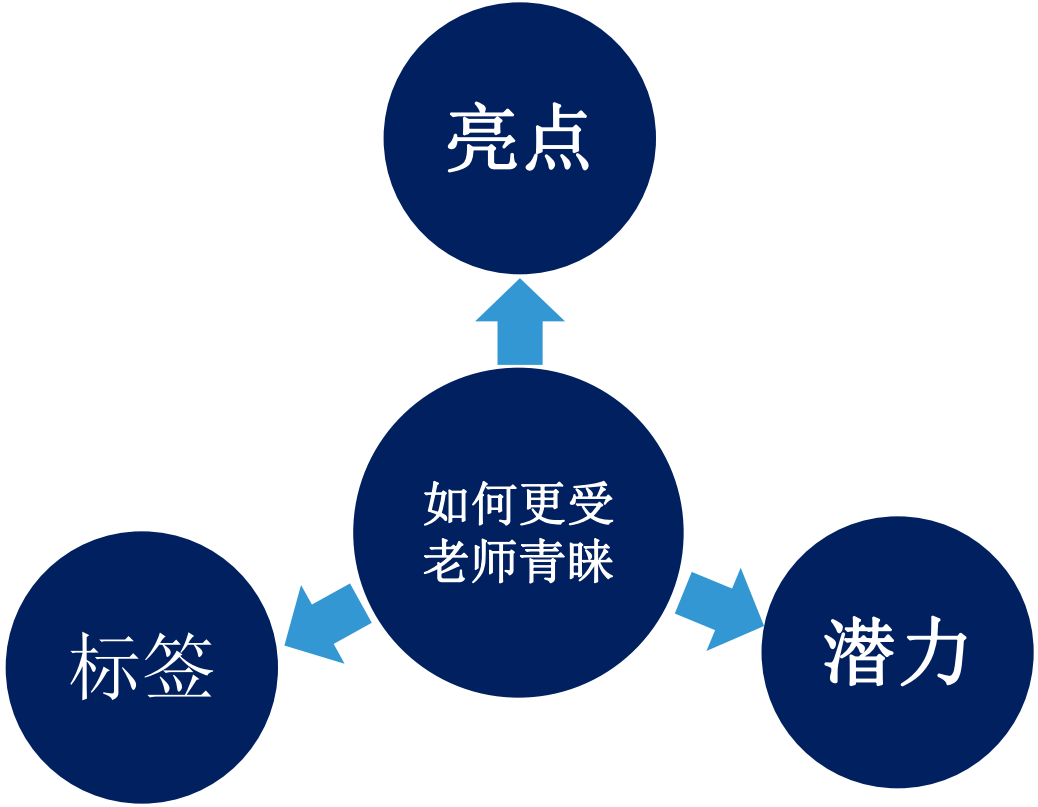
由于大多数压力面试中问题都会涉及缺点或不足。因此一定要把这些缺点或不足和你的优点相联系

答对 = 理解题目+主抓关键信息+方法

个人面试答前四个步骤：(切勿不经思考，直接作答）

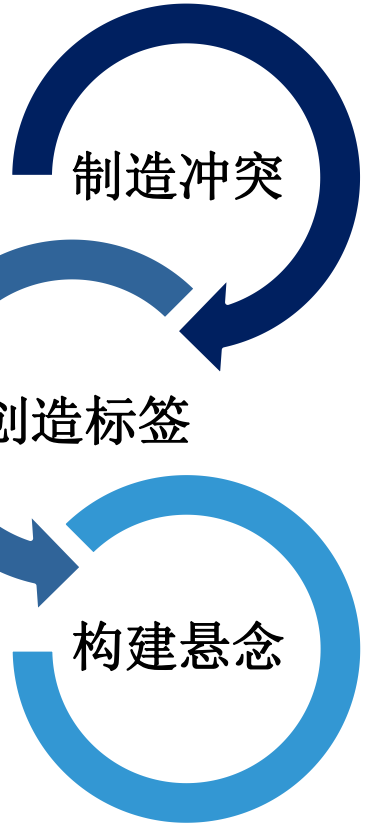
- 这道题在测试什么样的能力？
- 问题的关键词在哪里？不要被题目的废话羁绊住
- 答题的逻辑思路是什么？
- 核心内容如何用合适的语言表达出来

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



个人面试获胜技巧

众凯教育
www.zhongkaiedu.com



我花了12年的时间，
只做了一件事……

1、我是我们单位
对公业务明星员工……

2、有十二年世界500强
人力资源薪酬福利管理经验

3、我是快消行业资深采购专家

4、我是一个对数字特别敏感的
财会专家

传奇两个字无法概括
我跌宕起伏的一生，我的
故事远比电影精彩……

面试前

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

认真准备申请材料

认真准备申请材料，对申请材料里工作经历及报考动机，职业规划等问题设计回答及应对套路。

设置好包袱

对一些闪光点，做好包袱处理

反复模拟面试

反复模拟面试熟悉应对套路，适应紧张气氛。

面试中

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

① 面试回答的技巧

- **准确把握面试官的出题意图**
- **构思回答问题的结构框架**
- **有条理的完成回答**

② 面试倾听的技巧

- **要始终表现出对考官的尊重，这是一条根本原则。**
- 必要时，将对方所说的予以提要重述，以表示你在注意听。
- 不仅要听对方所说的事实内容或说话的本身，更要留意他所表现的情绪，加以捕捉。
- **善于倾听面试官的弦外之音**，比如，考官在考生说完后继续追问：“你说到沟通花费大量的时间，是不是说团队的沟通存在障碍？”



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

③ 识别面试官的深挖企图

特别是**当候选人出现不自然表情或神态时，**面试官会深挖细节。



④ 面试官如何识别虚假信息

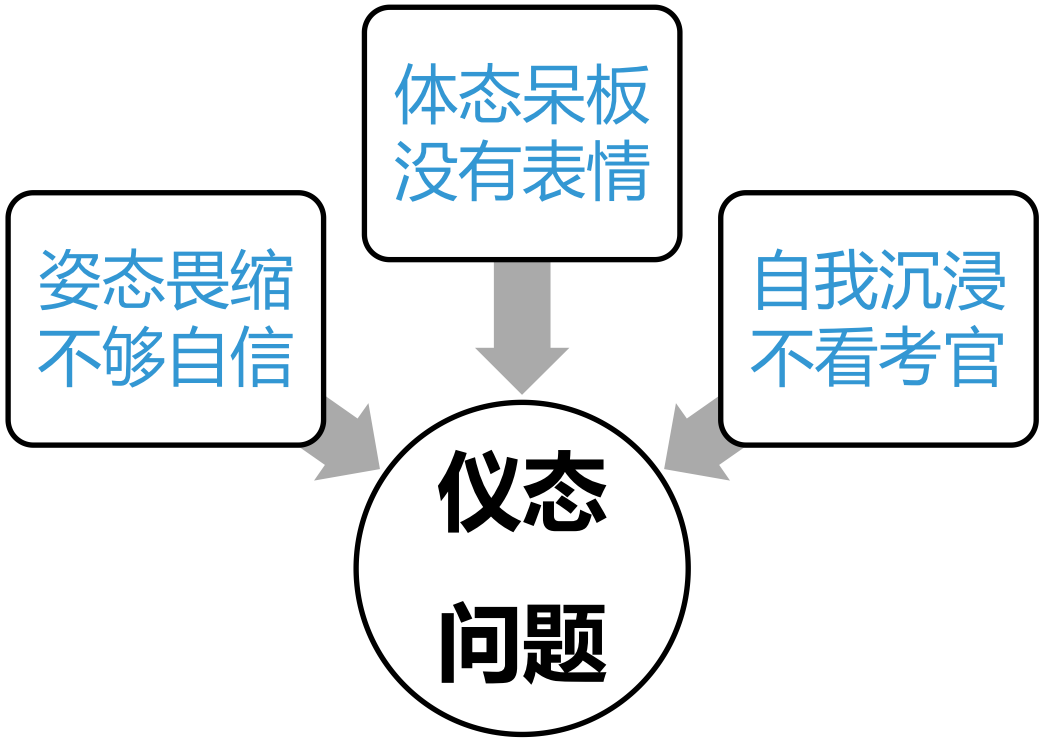
- 表达概略不详，无法深入，多是一语带过；
- 多用虚词描述：**应该、可能、大概**；
- **不敢直视面试官**，紧张，缺乏安全感；
- 在举止或言语上表现迟疑；
- 语言流畅，但**感觉像背书**；
- 具体细节多用**“我们”而非“我”**
- 面部表情、姿势、手势和语言行为不一致等。

个人面试获胜技巧

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

01	02	03	04	05
要思考考官问问题背后真正的想法	要着重陈述自己的分析和思维过程	要尽量从行业的高处和深度阐述	要谦逊低调，以分享的态度回答问题	要多做模拟面试，穷尽考官的思路

个人面试禁忌



众凯教育
www.zhongkaijiaoyu.com

语言问题1：声音、速度问题

- 回答问题过快，考官难以听明白。当然太慢也不行。
- 声音较小，特别是没有底气的时候。
- “播音”的方式回答问题。标准的普通话可以为你的语言表达能力锦上添花，而以“交谈”的方式回答考官的问题，则有助于你拉近与考官的距离。

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

语言问题2：表述的问题

- 回答时太过口语化，用了很多“这个” “那” “嗯” “哦”
- 过于紧张，回答断断续续，或者干脆停止
- 回答像是背诵，给人感觉并非按照题目给出的具体内容回答问题，不考虑或者少考虑个性，是按各种题型的共性来回答。

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

语言问题3：语内容的问题

- 缺少逻辑，滔滔不绝，却让考官摸不着头脑。
- “主要有这么四点……第一……第二……第三”
- 使用过多专业术语，难以让他人听懂
- 言之无物≠言之无误

众凯教育
www.zhongkaijy.com

克服紧张，调整心态

- 第一，正确的认识面试，以合理的心态面对
- 第二，做好各方面的准备，胸有成竹就会削弱紧张情绪
- 第三，自我调节，要学会“目中无人”
- 第四，联系中等偏慢的语速，这个会让你平静下来

众凯教育
www.zhongkaiedu.com

适当准备之一 ——做好“表面功夫”

- 将沟通、聆听、举止、着装、礼仪等进行演练
- 合格标准：对着镜子说几句话，自己看着不尴尬即可
- 个人风格没有好坏之分，重要的是自然



众凯教育
www.zhongkaiedu.com

适当准备之二 ——预演可能问题

- 对照简历，对应背景性问题
- 演练常见面试问题
- 设想有可能提出的问题，并进行演练
- 做到梳理思路、心中有底



Tell me,what is it you plan to do with your one wild and precious life

告诉我，你打算怎样渡过你这自由不羁却又弥足珍贵的一生